

## הסכם עבודה והעסקה

## הסכם עבודה אישי

# בגמלא

המידע המשפטי נועד להקל על ההבנה והניסוח בלבד ואינו מתיימר להוות תחליף לייעוץ משפטי פרטני מגורם מקצועי משפטי ו/או אחר מוסמך, בנסיבות כל עניין.  
הנהלת האתר אינה נושאת באחריות כלשהי כלפי כל משתמש ו/או מי מטעמו ו/או כל צד ג' הקשור אליו, אשר השתמש בשירות המופץ באמצעות אתר זה. כל העושה שימוש בשירות זה מצהיר כי הוא נושא באחריות אישית לשימוש בו.

שרותים מתקדמים למידע עסקי

טל. 03-5680888, פקס. 03-5680899



חשובים ה.פ.ס. מידע עסקי בע"מ  
רח' יד חרוצים 12, תל אביב 67778

## הסכם עבודה אישי

שנערך ונחתם ב- \_\_\_\_\_ ביום \_\_\_\_\_ לחודש \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_

בין

ת.ז. \_\_\_\_\_

מרחוק מס' \_\_\_\_\_, ב- \_\_\_\_\_

(להלן "מעביד")

מצד אחד

ת.ז. \_\_\_\_\_

מרחוק מס' \_\_\_\_\_

(להלן "העובד")

והעובד מצטרף למעביד ומועבד מסכים לסיק את התנאים המפורטים בהסכם העבודה.

כל הוסכם הוציא את כלל המסמכים.

1. מבוא

המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד הימנו ויש לו כוח רבתי תנאים. הכותרות לסעיפי הסכם זה הן לצרכי נוחות בלבד, ואין להן כוח בעת פירושה והוראה כלשהי מהוראות ההסכם או קביעת תוקפה או היקפה.

2. תפקידי העובד והתחייבויותיו

א. המעביד יעסיק את העובד והעובד מתחייב לעבוד בשירות המעביד בתפקיד של \_\_\_\_\_, והכל תוך הקפדה על נוהלי והנחיות המעביד כפי שייקבעו על ידו מעת לעת.

ב. העובד מצהיר, כי אין כל מניעה חוזית להתקשרותו במסגרת הסכם זה.

ג. יתרה מזאת, המעביד בנאמנות ובמירב המסירות, יפעל בהתאם להוראות והנחיות המעביד, וימלא את כל חובותיו כלפי המעביד, וימלא את כל חובותיו כלפי המעביד, וימלא את כל חובותיו כלפי המעביד, וימלא את כל חובותיו כלפי המעביד, וימלא את כל חובותיו כלפי המעביד.

ד. המעביד ימלא את כל חובותיו כלפי המעביד, וימלא את כל חובותיו כלפי המעביד, וימלא את כל חובותיו כלפי המעביד, וימלא את כל חובותיו כלפי המעביד, וימלא את כל חובותיו כלפי המעביד.

ה. במהלך תקופת העבודה ובכל עת, המעביד ימלא את כל חובותיו כלפי המעביד, וימלא את כל חובותיו כלפי המעביד, וימלא את כל חובותיו כלפי המעביד, וימלא את כל חובותיו כלפי המעביד, וימלא את כל חובותיו כלפי המעביד.

ו. המעביד ימלא את כל חובותיו כלפי המעביד, וימלא את כל חובותיו כלפי המעביד, וימלא את כל חובותיו כלפי המעביד, וימלא את כל חובותיו כלפי המעביד, וימלא את כל חובותיו כלפי המעביד.

ז. העובד מתחייב לשלם את כל חובותיו כלפי המעביד, וימלא את כל חובותיו כלפי המעביד, וימלא את כל חובותיו כלפי המעביד, וימלא את כל חובותיו כלפי המעביד, וימלא את כל חובותיו כלפי המעביד.

ח. במשך תקופת העסקת העובד אצל המעביד, המעביד ימלא את כל חובותיו כלפי המעביד, וימלא את כל חובותיו כלפי המעביד, וימלא את כל חובותיו כלפי המעביד, וימלא את כל חובותיו כלפי המעביד, וימלא את כל חובותיו כלפי המעביד.

### 3. תחולת דינים והסכמים קיבוציים

א. כל חוקי מדינת ישראל ודיניה, לרבות תקנות וצווים שעניינם יחסי עובד ומעביד, כפי שקיימים כיום וכפי שיהיו מעת לעת, יחולו על הסכם זה ויחייבו את הצדדים לכל דבר ועניין.

4. שכר העבודה

א. תמורת עבודתו של העובד בשירות המעביד במשרה מלאה, ותמורת מילוי כל התחייבותו של העובד על פי הסכם זה, ישלם המעביד לעובד שכר חודשי ברוטו כולל בסך של \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_ שקלים חדשים).

ב. \_\_\_\_\_ לכל היותר בכל חודש בגין החודש הקודם, לא יאוחר מ-9 חודשים.

ג. השכר יתואם לשינויים בנפח העבודה של כלל העובדים, בהתאם לתקופת העסקתו אצל המעביד.

ד. המעביד ימשיך לשלם שכר לעובד תשלום אחר שיהיה עליו סכום שיש עליו להחזיר למעביד, ובהתאם לאותו סכום, וימשיך לשלם לעובד שכר לאומי, מס שכוון לשלום הציבור, או אחרת, כפי שיקבע.

5. תנאי עבודה

א. העובד יעבוד \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_ ימים) \_\_\_\_\_ שעות \_\_\_\_\_ על \_\_\_\_\_.

ב. חופשה שנתית - על פי דין. מועד החופשה ייקבע בהתאם למועד העבודה של המעביד. לצורכי המעביד. ימליץ המעביד על חופשה השנתית אצל המעביד לפחות מעבר לכמות של \_\_\_\_\_ ימים.

ג. ימי הבראה - על פי צווי הרחבה של שר העבודה והרווחה, שיחולו על כל העובדים והמעבידים במשק, כפי שיהיו בתוקף מעת לעת.

ד. מספר ימי מחלה - יהיה על פי דין, בכפוף להצגת תעודת מחלה.

ה. שעות נוספות - על פי הדין ובאישור המעביד בלבד. בגין שעות שלא יאושרו כאמור - לא ישולם שכר עבורן.

1. דמי נסיעה - יהיו על פי צווי הרחבה של שר העבודה ורווחה שיחולו על כל העובדים והמעבידים במשק, כפי שיהיו בתוקף מעת לעת.

2. ביטוח פנסיוני - בהתאם להוראות צו הרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז - 1957 ובהתאם לשיעורים המנויים בו.

#### 6. תקופת הודעה

הסכם זה הילמד ל מיום \_\_\_\_\_ למשך תקופה שאינה קצובה. כל צד רשאי להודיע ל הצד השני על פיקודת ההסכם לתיאום בכל עת, ומכל סיבה שהיא, על ידי מתן הודעה מוקדמת למשנהו בכתב.

על אף לאמור לעיל, הודעה להפיקדון להביא לסיום הודעה של העסקת העובד ללא כל הודעה מוקדמת בכל אופן.

(1) אם הודעה הודעה הוראה להפיקדון להביא לסיום הודעה של העסקת העובד ללא כל הודעה מוקדמת בכל אופן.

(2) אם הודעה הודעה הוראה להפיקדון להביא לסיום הודעה של העסקת העובד ללא כל הודעה מוקדמת בכל אופן.

(3) אם הודעה הודעה הוראה להפיקדון להביא לסיום הודעה של העסקת העובד ללא כל הודעה מוקדמת בכל אופן.

(4) אם על פי הודעה הוראה להפיקדון להביא לסיום הודעה של העסקת העובד ללא כל הודעה מוקדמת בכל אופן.

#### 7. העברת התפקיד

עם סיום עבודתו של העובד - מתחייב הוא להעביר את תפקידו בצורה כהלכה לדרת והולמת וכן למסור למעביד את כל המסמכים, המידע וכן כל דבר אחר אשר הוא אלו או הוכן על ידו בקשר עם עבודתו ועד להפסקת עבודתו אצל המעביד.

#### 8. תיקון ההסכם בכתב בלבד

הסכם זה מהווה את כל המוסכם בין הצדדים ואין הוא ניתן לתיקון או שינוי אלא במסמך בכתב חתום על ידם.

כל הודעה או מסמך אחר שיש להמציאם על פי הסכם זה ייעשו בכתב וכל עוד לא הודיע צד כלשהו לצד אחר אחרת יהיו כתובות הצדדים כאמור ברישא להסכם זה. כל הודעה תיחשב כאילו נתקבלה על ידי הצד המקבל אותה בתום 2 (שני) ימי עסקים מיום שנשלחה בדואר רשום או עם מסירתה אם נמסרה ביד.

ענינה באו הצדדים על החתום:

\_\_\_\_\_

העובד

**דב גרמא**