

הסכם עבודה והעסקה

הסכם העסקת פקידה

בגמלא

המידע המשפטי נועד להקל על ההבנה והניסוח בלבד ואינו מתיימר להוות תחליף ליעוץ משפטי פרטני מגורם מקצועי משפטי ו/או אחר מוסמך, בנסיבות כל עניין. הנהלת האתר אינה נושאת באחריות כלשהי כלפי כל משתמש ו/או מי מטעמו ו/או כל צד ג' הקשור אליו, אשר השתמש בשירות המופץ באמצעות אתר זה. כל העושה שימוש בשירות זה מצהיר כי הוא נושא באחריות אישית לשימוש בו.

שירותים מתקדמים למידע עסקי

טל. 03-5680888, פקס. 03-5680899



חשובים ה.פ.ס. מידע עסקי בע"מ
רח' יד חרוצים 12, תל אביב 67778

הסכם העסקה

שנערך ונחתם ב- _____ ביום _____ לחודש _____,

בין

_____ בע"מ ח.פ.
מרחוב _____ מס' _____, ב-
(להלן - "הע"מ")

מצד אחד

_____ בע"מ ח.פ.
מרחוב _____ מס' _____, ב-
(להלן - "הע"מ")

מציג

המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד הימנעו מלפרסם או לשכור את עובדת בתפקיד
הכותרות לסעיפי הסכם זה הן לצרכי נוחות בלבד, וההתחשבנות בעת פירוש
הוראה כלשהי מהוראות ההסכם או קביעת תוקפה או היקפה.

לפי הסכם הוצאה
מציג

1. מבוא

המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד הימנעו מלפרסם או לשכור את עובדת בתפקיד
הכותרות לסעיפי הסכם זה הן לצרכי נוחות בלבד, וההתחשבנות בעת פירוש
הוראה כלשהי מהוראות ההסכם או קביעת תוקפה או היקפה.

2. תפקידי העובדת והתחייבויותיה

א. החברה תעסיק את העובדת והעובדת מתחייבת לעבוד בשירות החברה בתפקיד
של פקידה, והכל תוך הקפדה על נוהלי והנחיות החברה כפי שייקבעו על ידי
החברה מעת לעת.

ב. העובדת מצהירה כי אין כל מניעה חוזית להתקשרותה במסגרת הסכם זה.

ג. הממונה על העובדת מטעם החברה הוא _____.

ד. העובדת מצהירה כי היא מתקשרת את החברה בנאמנות ובמירב המסירות, תפעל בהתאם להוראות והנחיות של החברה, תשמור על כל מה שהיא רואה או שומעת כי הוא או שהיא חייבת לשמור עליו, תבטיח את הפרטיות של כל המידע ותשמור עליהם כמיטב יכולתה, תוך הקדשת כל הזמן שיידרש להם למימוש יעילות, ובכפיפות להחלטות הנהלת החברה.

ה. העובדת מצהירה כי היא מתקשרת את החברה בנאמנות ובמירב המסירות, תפעל בהתאם להוראות והנחיות של החברה, תשמור על כל מה שהיא רואה או שומעת כי הוא או שהיא חייבת לשמור עליו, תבטיח את הפרטיות של כל המידע ותשמור עליהם כמיטב יכולתה, תוך הקדשת כל הזמן שיידרש להם למימוש יעילות, ובכפיפות להחלטות הנהלת החברה.

ו. העובדת מצהירה כי היא מתקשרת את החברה בנאמנות ובמירב המסירות, תפעל בהתאם להוראות והנחיות של החברה, תשמור על כל מה שהיא רואה או שומעת כי הוא או שהיא חייבת לשמור עליו, תבטיח את הפרטיות של כל המידע ותשמור עליהם כמיטב יכולתה, תוך הקדשת כל הזמן שיידרש להם למימוש יעילות, ובכפיפות להחלטות הנהלת החברה.

ז. העובדת מתחייבת לסרב לכל עסקאות או טובות הנאה או שוחד או עסקאות אחרות, או עסקאות שיש בהן ניגוד ענינים או קשר ישיר או עקיף עם עבודתה פרט לזכרונות העובדת הנובעים מהעסקאות האלו.

ח. במשך תקופת העסקת העובדת בחברה לא תעבוד או תעסוק במישרין או בעקיפין, בתמורה או שלא בתמורה, כעובדת, כשכירה או כעצמאי, בכל עבודה או עיסוק אחר, אלא אם ניתנה לכך הסכמתה המפורשת של החברה בכתב ומראש.

3. תחולת דינים והסכמים קיבוציים

א. כל חוקי מדינת ישראל ודיניה, לרבות תקנות וצווים שעניינם יחסי עובד ומעביד, כפי שקיימים כיום וכפי שיהיו מעת לעת, יחולו על הסכם זה ויחייבו את הצדדים לכל דבר ועניין.

4. שכר העבודה

א. תמורת עבודתו של העובדת בשירות החברה במשרה מלאה, ותמורת מילוי כל התחייבויותיה שהעובדת על פי הסכם זה, תשלם החברה לעובדת שכר חודשי של _____ שקלים חדשים), הכולל את הוצאות

ב. השכר יתואר בנספחים _____ עד ל- _____ שנת קלנדרי בגין _____ קודם לא יאוחר מ-9 בחודש.

ג. השכר יתואר בנספחים _____ יחידים במשקל _____ העסקתה ב- _____

ד. תנאי תשלום מחוץ לתשלום שיהיה להם _____ לתאם לא _____ לרוב _____ מס הכנסה _____ שכר _____ תשלום חודשי אחר.

5. תנאי העסקה

א. העובדת תעבוד _____ ימים _____ בשבוע (ימים _____ שעות _____

ב. חופשה שנתית – על פי דין. מועדי החופשה יתואמו בין היתר _____ בהתאם לצורכי החברה. ימי החופשה השנתית אינם נקבעים לצבירה ו/או לפדיון מעבר לכמות של _____ ימים.

ג. ימי הבראה - על פי צווי הרחבה של שר העבודה ורווחה שיחולו על כל העובדים והמעבידים במשק, כפי שיהיו בתוקף מעת לעת.

ד. מספר ימי מחלה - יהיה על פי דין, בכפוף להצגת תעודת מחלה.

ה. שעות נוספות - על פי הדין ובאישור הממונה בחברה בלבד. בגין שעות שלא יאושרו כאמור - לא ישולם שכר עבורן.

ו. דמי נסיעה - יהיו על פי צווי הרחבה של שר העבודה ורווחה שיחולו על כל העובדים והמעבידים במשק, כפי שיהיו בתוקף מעת לעת.

ז. ביטוח פנסיה - בהתאם להוראות צו הרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק לפי הסכמים קיבוציים, התשי"ז - 1957 ובהתאם לשיעורים המנויים בו.

6. תקן

תקופת הסכם זה תהיה לתקופה של שנה אחת, למשך תקופה יגונה קצובה. כל צד רשאי להביא את תקופת ההסכם לתקופה נוספת, ומכל סעיף זה, על ידי מתן הודעה בכתב כדיון למשך תקופה נוספת.

על אף שהצדדים לעיל חתמו על הסכם זה, תהא רשימת כלל עובדי החברה, כפי שנקבעה על ידי כל צד, כוללת את כל עובדי החברה בכללם, מהמקום המבוקש להסכם זה:

- (1) עובדי החברה כפי שהם מפורטים בהוראות אלו.
- (2) אם בלתי צד של החברה יחזיק חוסר יושב לפניו, או לפני צד שלישי, אשר יחזיק חוסר יושב לפניו, למעט עבירי חוק, או עבירי חוק, או עבירי חוק, או עבירי חוק.
- (3) אם התרשם שיש צורך במילוי מקום, או לא ציית להוראה שניתנה לה בקשר עם עובדי החברה, או לא ציית להוראה שניתנה לה בקשר עם עובדי החברה, או לא ציית להוראה שניתנה לה בקשר עם עובדי החברה.
- (4) אם על פי דין רשאית החברה לפטר את העובד, או לפטר את העובד, או לפטר את העובד, וללא תשלום פיצויי פיטורין.

7. העברת התפקיד

עם סיום עבודתו של העובד - מתחייב הוא להעביר את תפקידו בצורה אחראית, מסודרת והולמת וכן למסור לחברה את כל המסמכים, המידע וכן כל חומר אחר אשר הגיע אליו או הוכן על ידו בקשר עם עבודתו ועד להפסקת עבודתו בחברה.

8. תיקון ההסכם בכתב בלבד

הסכם זה מהווה את כל המוסכם בין הצדדים ואין הוא ניתן לתיקון או שינוי אלא במסמך בכתב חתום על ידם.

9. הודעות

כל המסמך אחר... להמציאם על פי הסכם זה ייעשו בכתב וכל עוד לא הודיע... אחרת... טובות הצדדים כאמור ברישא להסכם זה. כל ה... על ידי הצדדים וקבל אותה בתום 2 (שני) ימי עסקים מ... אם נמ... ביד.

לראיה באמצעות

החברה

דביר