

## הסכם עבודה והעסקה

### הסכם העסקת עובד זוט

# בגמא

המידע המשפטי נועד להקל על ההבנה והניסוח בלבד ואינו מתיימר להוות ייעוץ משפטי פרטני מגורם מקצועי משפטי ו/או אחר מוסמך, בנסיבות כל עניין. הנהלת האתר אינה נושאת באחריות כלשהי כלפי כל משתמש ו/או מי מטעמו ו/או כל צד ג' הקשור אליו, אשר השתמש בשירות המופץ באמצעות אתר זה. כל העושה שימוש בשירות זה מצהיר כי הוא נושא באחריות אישית לשימוש בו.

שרותים מתקדמים למידע עסקי

טל. 03-5680888, פקס. 03-5680899



חשובים ה.פ.ס. מידע עסקי בע"מ  
רח' יד חרוצים 12, תל אביב 67778

## הסכם העסקה

שנערך ונחתם ב- \_\_\_\_\_ ביום \_\_\_\_\_ לחודש \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_

בין

בע"מ ה-

מס' \_\_\_\_\_

מרחוב \_\_\_\_\_

(להלן

מצד \_\_\_\_\_

ת.ז. \_\_\_\_\_

מרחוב \_\_\_\_\_

ל- "העובד"

הואיל \_\_\_\_\_ לעבוד ב- \_\_\_\_\_ מכהן כ- \_\_\_\_\_ תעסיק את העובד

ואים המפורט \_\_\_\_\_

לפיכך הוסכם \_\_\_\_\_ והותנה ב- \_\_\_\_\_

### 1. מ ב א

המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד \_\_\_\_\_ ומחייב כיתו \_\_\_\_\_  
הכותרות לסעיפי הסכם זה הן לצרכי נוחות בלבד, \_\_\_\_\_ להתחשב בהן \_\_\_\_\_  
הוראה כלשהי מהוראות ההסכם או קביעת תוקפה או הליק \_\_\_\_\_

### 2. תפקידי העובד והתחייבויותיו

א. החברה תעסיק את העובד והעובד מתחייב לעבוד בשירות החברה  
בתפקיד של \_\_\_\_\_, והכל תוך הקפדה על נוהלי והנחיות החברה כפי  
שיקבעו על ידי החברה מעת לעת.

ב. העובד ישרת את החברה בנאמנות ובמירב המסירות, יפעל בהתאם להוראות והנחיות שינתנו לו על-ידי הממונים עליו בחברה מעת לעת, יבטיח את האינטרסים של החברה וישמור עליהם כמיטב יכולתו, תוך הקדשת כל הזמן והמאמצים שידרשו לביצוע נאות של תפקידו ובכפיפות להחלטות הנהלת החברה.

ג. במהלך תקופת העסקתו בחברה ובכל עת לאחר מכן, ישמור העובד על סודיות מלאה של כל מידע מכל סוג שהוא המתייחס לחברה, לפעילותה, לעסקיה או לקוחותיה אשר אינו נחלת הכלל, ואשר יגיע אליו תוך או עקב עבודתו ולא יהיה רשאי לחלוק את המידע ו/או להשתמש בו ו/או למסור אותו לטוֹרְחָן ובין בעקב אלא לצורך עבודתו בחברה ובמסגרתה.

ד. העובד יאמץ כל אמצעי סביר במשך כל תקופת חלותו של הסכם זה בניגוד לאינטרס החברתי של החברה לפעולה שיש בה שינום תחרות עם עובדי החברה או לקוחותיה לרבות לזכותו או עלול להזיקה משום שהיא במוניטין של החברה או לקוחותיה.

ה. העובד יאמץ כל אמצעי סביר במשך כל תקופת חלותו של הסכם זה בניגוד לאינטרס החברתי של החברה לפעולה שיש בה שינום תחרות עם עובדי החברה או לקוחותיה לרבות לזכותו או עלול להזיקה משום שהיא במוניטין של החברה או לקוחותיה.

ו. העובד יאמץ כל אמצעי סביר במשך כל תקופת חלותו של הסכם זה בניגוד לאינטרס החברתי של החברה לפעולה שיש בה שינום תחרות עם עובדי החברה או לקוחותיה לרבות לזכותו או עלול להזיקה משום שהיא במוניטין של החברה או לקוחותיה.

### 3. תחולת דיני הסכמים קיבוציים

א. כל חוקי מדינת ישראל וזויותיה, לרבות זויותיה, יחייבו את העובד ומעביד, כפי שקיימים כיום וכפי שיופיעו מעת לעת, יחייבו את הצדדים לכל דבר ועניין.

### 4. שכר העבודה

א. תמורת עבודתו של העובד בשירות החברה במשרה מלאה, ותמורת מילוי כל התחייבויותיו של העובד על פי הסכם זה, תשלם החברה לעובד שכר חודשי ברוטו כולל בסך של \_\_\_\_\_ ש"ח (\_\_\_\_\_ שקלים חדשים).

- ב. השכר ישולם עד ל- \_\_\_\_\_ בכל חודש קלנדרי בגין החודש הקודם, לא יאוחר מ-9 בחודש.
- ג. השכר יתואם לתוספות היוקר אשר יחולו על כלל העובדים במשק בתקופת העסקתו בחברה.
- ד. החברה תנכה מהשכר, ומכל תשלום אחר שיהיה עליה לשלם לעובד כל סכום שיש עליו לשלם לרעה לנכותו לפי דין ובהתאם לאותו דין, לרבות ומבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל, מס לאומי, מס הכנסה, מס שכר וכל תשלום חובה אחר.
5. שכר עבודה
- א. העובד יעבוד \_\_\_\_\_ ימים - \_\_\_\_\_ שעות \_\_\_\_\_
- ב. חופשה - על פי החופש השנתי של העובד
- ג. חברה בהתאם לעובד החברה יחול החופשה השנתי עם \_\_\_\_\_
- ד. מס ימי מחלה - יחול לפי שיהיה צורך בהתאם לתקנות
- ה. שעות נוספות - באשר הממונה בחברה יחול על פי הדין
- ו. דמי נסיעה - יהיו על פי צווי הרחבה אשר העבודה יחול על כל העובדים והמעבידים במשק, כפי שיהיו בתוקף לעת.
- ז. ביטוח פנסיוני - בהתאם להוראות צו הרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז - 1957 ובהתאם לשיעורים המנויים בו.

6. תקופת ההסכם

א. תקופת הסכם זה הינה החל מיום \_\_\_\_\_ למשך תקופה שאינה קצובה. כל צד רשאי להביא את תקופת ההסכם לידי סיום בכל עת, ומכל סיבה שהיא, על ידי מתן הודעה מוקדמת כדין שתימסר למשנהו בכתב.

ב. החברה תהא רשאית להודיע לעובד כי היא מוותרת על עבודתו בתקופת ההודעה המוקדמת כולה או מקצתה.

ג. על אף למור לעיל, החברה תהא רשאית להביא לסיום מידי של העסקת עובד ללא כל הודעה מוקדמת בכל אחד מהמקרים הבאים:

- 1) אם העובד יציג כלשהי מהחברות הסכם זה.
- 2) אם העובד יציג חשש או חשד באמון או בנאמנות יושר כלפי החברה או כלפי כל אחד מעובדי החברה, למעט עבירה טכנית או עבירת תנועה.
- 3) אם התרשל העובד ללוי תפקידו או עיגולת להוראה או לזוה לו שר לכך ע"י נציג החברה.
- 4) אם על פי דין או פסק דין החברה נפטרה את העובד ללא קצת הודעה מוקדמת או פיצוי פיננסי טורין.

7. המעביד ימשיך לשלם לעובד את שכרו במשך תקופה מסוימת מסודרת למת וכן למסור את המסמכים, ולערוך כל מה שאפשר אשר הגיע אליו או יזכר על ידו בקשר עם העסקת עובד החברה.

8. תיקון ההסכם בכתב בלבד

הסכם זה מהווה את כל המוסכם בין הצדדים, והוא ניתן לתוקף אלא במסמך בכתב חתום על ידם.

## 9. הודעות

כל הודעה או מסמך אחר שיש להמציאם על פי הסכם זה ייעשו בכתב וכל עוד לא הודיע צד כלשהו לצד אחר אחרת יהיו כתובות הצדדים כאמור ברישא להסכם זה. כל הודעה תיחשב כאילו נתקבלה על ידי הצד המקבל אותה בתום 2 (שני) ימי עסקים מיום שנשלחה בדואר רשום או עם מסירתה אם נמסרה ביד.

ולראיה הצדדים על התאמה

העובד

החבר

**דבובמא**